

# ENTRETIEN PROFESSIONNEL DE REPRISE - ABSENCE LONGUE

Absence supérieure à 4 mois – A réaliser dans la semaine du retour au poste – Durée 1h



L'entretien professionnel de reprise s'inscrit dans une démarche dynamique et positive permettant de favoriser le retour après une absence relativement longue (supérieure à 4 mois). Il s'agit d'un temps d'échange privilégié permettant au salarié de se reconnecter progressivement avec son environnement professionnel et ainsi prendre connaissance des évènements et actions intervenus durant l'absence.

**NOM :** ..... **PRENOM :** ..... **ATELIER/SERVICE :** .....

## NATURE DE L'ABSENCE :

Congé maternité

Congé parental d'éducation / d'adoption

Congé sabbatique

Congé création d'entreprise

Début/Fin de mandat syndical

Congé sans solde

Reprise suite arrêt longue maladie

Reprise suite MP

Reprise suite AT

Congé Individuel de Formation

Autres

**DATE DE LA REPRISE :** .....

**DATE DE L'ENTRETIEN :** .....

**MANAGER :** .....



## RETOUR SUR LE POSTE / REINTEGRATION AU SEIN DE L'EQUIPE :

1. Comment vous sentez-vous ? Comment avez-vous envisagé cette reprise ?

.....

.....

.....

.....

.....

2. Comment imaginez-vous votre retour au poste, votre réintégration au sein de l'équipe ? Avez-vous des appréhensions particulières ?

.....

.....

.....

.....

.....

## **EN CAS D'ACCIDENT DU TRAVAIL :**

3. Retour sur l'analyse des causes de l'accident et le plan d'actions mis en place.

Echanger au besoin sur les autres accidents du travail vécus.

---

---

---

---

---

---

---

---

## **LE CONTEXTE DE L'ENTREPRISE, DE L'ATELIER OU DU SERVICE**

4. Explications sur l'organisation alternative mise en place pendant l'absence (au sein de l'équipe, et sur le poste de travail du salarié).

Explications sur les changements au poste de travail liés à l'absence (fonctionnement, répartition des tâches/missions au sein de l'équipe, productivité...).

---

---

---

---

---

---

---

---

5. Si suite à l'absence une réorganisation du poste de travail est pérennisée, expliquer la réorganisation du poste de travail et de ses activités.

---

---

---

---

---

---

---

---



## **VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL :**

6. Dans vos réflexions, à plus long terme, comment vous projetez-vous et envisagez la suite de votre carrière professionnelle ? (projets, aspirations professionnels, souhaits d'évolution de carrière, formations...)

.....

.....

.....

.....

.....

7. Quelles seraient les principales contraintes personnelles/professionnelles susceptibles de freiner la réalisation de ceux-ci ?

.....

.....

.....

.....

8. Selon vous, quels seraient les moyens à mobiliser et actions/formations à mettre en œuvre pour mener à bien votre/vos projet(s) ?

.....

.....

.....

.....

Observations complémentaires :

.....

.....

**ENTRETIEN DE SUIVI** (date fixée environ 1 mois ½ après l'entretien de reprise) : .....

**CONCLUSION/ENGAGEMENTS RECIPROQUES :**

.....

.....

**Signature du salarié:**

**Signature du manager:**